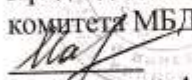


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №64 г. Белгорода

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ д/с №64
 Н.И. Маркова
Протокол №1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с №64
 М.М. Мусанова
Приказ № 4/4 от 14.01.2020



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ
В МБДОУ Д/С №64**

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников во время учебно-воспитательного процесса, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Техника безопасности – система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на организм человека опасных и вредных производственных факторов.

Дошкольное образовательное учреждение обеспечивает воспитание, обучение, присмотр, уход и оздоровление детей.

Основной задачей дошкольного образовательного учреждения (ДОУ) является охрана жизни и укрепление здоровья детей.

Деятельность ДОУ направлена:

- на создание, обеспечение и поддержание комфортных условий работы сотрудников;
- на обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития ребенка.

Основными составляющими комфортности условий воспитательной и учебной деятельности являются:

- санитарно-гигиенические условия;
- обеспеченность педагогического процесса средствами обучения (развития);
- эстетическая комфортность среды;
- психологическая комфортность.

Деятельность ДОУ по охране труда должна быть направлена на сохранение жизни и здоровья детей и работников. Выполнение коллективного договора, трудовых договоров и мероприятий по поддержанию условий труда (обучения, воспитания и развития) на оптимальном (для детей) или доступном (для работников) уровнях направлено на соблюдение одного из основных прав детей и работников – права на рабочее место (место воспитания, обучения и отдыха), защищенное от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда в организации

Ответственность за обеспечение охраны труда в организации несет работодатель (заведующая).

Работодатель обязан обеспечить:

- организацию эффективного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и их соответствии требованиям законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- организацию санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями норм охраны труда;
- обучение, инструктаж и проверку знаний работниками норм охраны труда;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте;
- необходимый объем нормативной правовой документации по охране труда для работников;
- принятие мер по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим;
- расследование в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- своевременное выполнение предписаний государственных надзорных и контрольных органов, а также уплату штрафа, наложенного ими за нарушение законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- заключение соглашений по охране труда;
- недопущение работника к выполнению им трудовых обязанностей в случае не прохождения обучения по охране труда и соответствующей проверки знаний, при уклонении его от прохождения обязательных медицинских осмотров, а также находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Права работодателя в сфере охраны труда.

Работодатель имеет право:

- входить с предложениями в органы государственного и местного самоуправления, осуществляющие управление охраной труда, о разработке или изменении нормативных правовых актов по охране труда;
- на обжалование в установленном законом порядке решений органов исполнительной власти и органов государственного надзора и контроля по охране труда;
- требовать выполнения работниками законодательных актов, правил, инструкций по охране труда.

Обязанности работника по обеспечению охраны труда в организациях.

Работник обязан:

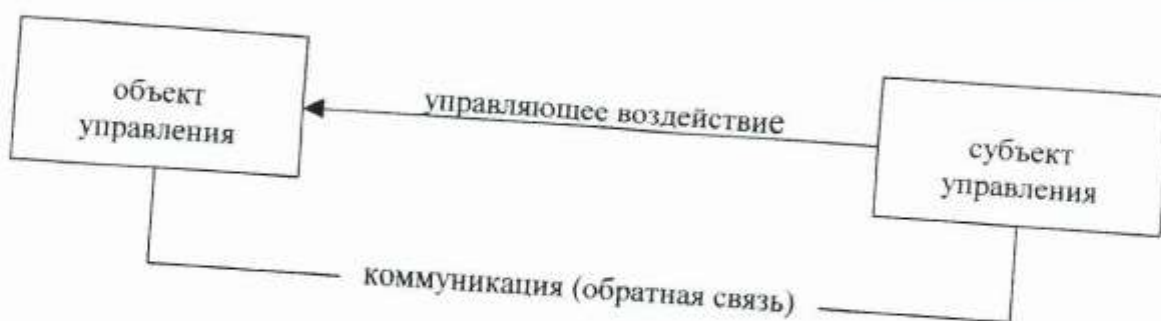
- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;
- не предпринимать действий, приводящих к снижению уровня безопасности производственных сооружений, технологических процессов и оборудования;
- проходить в установленном порядке предварительный и периодический медицинские осмотры;
- сообщать немедленно своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;
- проходить в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда.

Право работника на охрану труда.

Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:

- на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение трудоспособности;
- на возмещение в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ, вреда, причиненного ему в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей;
- на получение достоверной информации от работодателя о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника;
- на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий труда на его рабочем месте.

*Управление деятельностью в области охраны труда в ДОУ
представляет собой следующую схему действий:*



Объектом управления в рассматриваемой схеме является состояние охраны труда в ДОУ (на рабочем месте работника, в групповой комнате, на групповых площадках и др. местах).

Субъектом управления в целом для ДОУ является заведующая, для подразделений – их руководители, для детей в группах – воспитатели. Функции управляющих воздействий могут выполнять:

1. Приказы и распоряжения по ДОУ.
2. Условия трудовых договоров (контрактов).
3. Требования нормативных правовых актов и нормативно-технических документов.
4. Положения инструкций по охране труда.
5. Беседы, демонстрации безопасных методов выполнения работ, правил поведения в негрупповых мероприятиях.