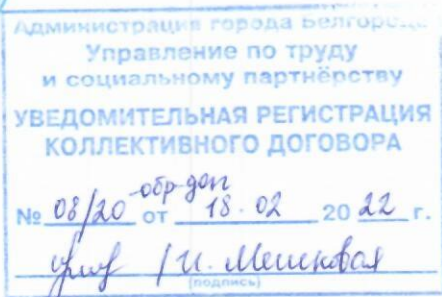


От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с №64
М.М. Мусанова

«15» февраля 2022 г.



От работников:

Председатель ПК МБДОУ д/с №64
Н.И. Маркова

«15» февраля 2022 г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«15» февраля 2022 г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя — заведующего МБДОУ д/с №64 Мусановой Марины Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя — председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №64 Марковой Натальи Ивановны, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора от 03.02.2020 г. на период 2020-2023 г.г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» стороны пришли к соглашению:

1. Раздел II **«Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** Коллективного договора МБДОУ д/с №64 на 2020-2023 г.г. дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

2. Раздел IV **«Рабочее время и время отдыха»** Коллективного договора МБДОУ д/с №64 на 2020-2023 г.г. дополнить пунктами 4.23., 4.24. следующего содержания:

«4.23. Освободить от работы в течение двух дней с сохранением средней заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.24. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы:

- без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

3. Раздел V **«Оплата и нормирование труда»** Коллективного договора МБДОУ д/с №64 на 2020-2023 г.г. пункт 5.4. читать в следующей редакции:

«5.4. Днями выплаты заработной платы работникам за первую половину месяца являются 25 число текущего месяца, за вторую половину 10 числа следующего месяца».

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

5. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ д/с №64 на 2020-2023 г.г. остаются неизменными.

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.